

UNTERNEHMENSLEITBILD

KUNDE

Die Kundenzufriedenheit ist der Schlüssel für unseren Erfolg im Marktwettbewerb.

Ein zufriedener Kunde ist unser oberstes Gebot. Dies wollen wir vor allem durch die termingerechte Ausführung der Arbeiten, durch persönliche, kompetente und professionelle Beratung, durch einen angemessenen Preis für unsere hochwertigen Leistungen und durch die Genauigkeit in der Arbeitsausführung erreichen. Durch den persönlichen Kontakt zwischen Kunde und Technik/Arbeitsvorbereitung können wir jederzeit flexibel auf Kundenwünsche eingehen und diese berücksichtigen.

LIEFERANT

In erster Linie sind uns termingerechte und qualitative Lieferungen zu angemessenen Preisen wichtig. Der gebotene Service von Seiten des Lieferanten spielt neben dem Preis und dem eingeräumten Zahlungsziel bei der Kaufentscheidung eine wesentliche Rolle. Die Einhaltung der getroffenen Liefervereinbarungen wird unsererseits EDV-gestützt kontrolliert. (Preis, Zahlungsziel usw.). Der Wareneingang wird übersichtlich dokumentiert. Wir möchten für unsere Lieferanten ein zuverlässiger, seriöser Partner sein, und garantieren die Einhaltung der vereinbarten Zahlungsfristen. Gespräche und Verhandlungen mit unseren Lieferanten werden stets auf einer partnerschaftlichen Ebene ablaufen.

MITARBEITER

Die Mitarbeiter sind ein wesentliches und **das** wichtigste Element für den Erfolg des Unternehmens und werden zu selbstständigem Handeln und Denken angeleitet. Auf Genauigkeit in der Arbeitsausführung legen wir großen Wert. Wir erwarten Pünktlichkeit, Konzentration und vollen Einsatz von jedem unserer Mitarbeiter. Der Geschäftsleitung ist es wichtig, einen persönlichen und kollegialen Kontakt zu den Mitarbeitern zu pflegen, ein sicheres und geeignetes Arbeitsumfeld zu schaffen, um eine Motivation und Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen zu ermöglichen. Durch kontinuierliche Weiterbildung, auch im Bereich Sicherheit, und Arbeitsbesprechungen sollen unsere Mitarbeiter bestens über die durchzuführenden Arbeiten informiert werden und damit eine effiziente Arbeitsabwicklung garantieren und gleichzeitig Arbeitsunfälle vermeiden. Den Mitarbeitern soll vor allem der Wert einer sicheren Arbeitsstelle, der zur Verfügung gestellten Maschinen, Werkzeuge und Hilfsmittel vermittelt werden.

Anforderungen unserer Mitarbeiter in Bezug auf Urlaub, Freistellungen aufgrund persönlicher Bedürfnisse und dergleichen werden von der Geschäftsleitung so weit als möglich berücksichtigt.

UMFELD

Mit den Nachbarn unseres Betriebsgeländes und den Firmen haben wir ein partnerschaftliches, freundschaftliches Verhältnis, um eine gute Zusammenarbeit zu garantieren.

Wir unterstützen mehrere örtliche Vereine, Organisationen und Schulen, besonders jene die in der Jugendarbeit und Ausbildung tätig sind. Dies erfolgt teils als Sponsor, mittels Werbung, Spenden oder durch Möglichkeiten eines Betriebspraktikums.

GESCHÄFTSLEITUNG

Durch eine effiziente Preiskalkulation und effizientes Arbeiten (Optimierung der Arbeitsabläufe) versuchen wir ein starker Player auf dem Markt zu sein und dementsprechend konkurrenzfähig zu bleiben. Wir erwarten weiters die Mitverantwortung und aktive Mitarbeit jedes einzelnen im Unternehmen zur permanenten Verbesserung der Qualität, der Abläufe & Prozessen und der Betriebsorganisation (Wirksamkeit des integrierten Managementsystems ISO9001 & ISO45001). Alle Beschäftigten tragen Verantwortung für das Erreichen der Ziele des Unternehmens und für die Erfüllung gesetzlicher und/oder behördlicher Auflagen.

RISIKOMANAGEMENT

Die Geschäftsleitung befasst sich mit einem Risikomanagement, um sämtliche Maßnahmen zur systematischen Erkennung, Analyse, Bewertung, Überwachung und Kontrolle von Risiken und Chancen einzuführen, damit eventuelle Risiken limitiert/vermindert sowie Möglichkeiten umgesetzt werden können. Auch mittels dieses Instrumentes möchte die Geschäftsleitung eine kontinuierliche Verbesserung anstreben.

SICHERHEIT- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Jeder Beschäftigte muss durch persönliche Zielsetzungen dazu beitragen, Sicherheit und Gesundheitsschutz weiter zu verbessern. Alle Beschäftigten haben eine gemeinsame Verantwortung für die Arbeitssicherheit in ihrem Bereich. Sie sind verpflichtet, Arbeitsschutzvorschriften und Weisungen strikt einzuhalten.

Unser Ziel ist es, durch Sicherheit und Gesundheitsschutz Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen vorzubeugen bzw. zu vermeiden und durch Vorbeuge- und Schutzmaßnahmen die Arbeitssicherheit und sowohl das Managementsystem als auch dessen Leistungen kontinuierlich zu verbessern. Deshalb verpflichten wir uns,

- ⇒ sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu ermöglichen,
- ⇒ Gefahren zu vermeiden bzw. zu entfernen, um Risiken zu minimieren,
- ⇒ Unfälle, Beinaheunfälle und gefährliche Situationen zu analysieren, um Korrekturmaßnahmen abzuleiten, die geltenden Arbeitsschutzvorschriften und interne Regelungen einzuhalten sowie die Einhaltung bei den Beschäftigten durchzusetzen,
- ⇒ sicherheitswidriges Verhalten anzusprechen, Ursachen zu analysieren und die Beschäftigten aufzufordern, ihr Verhalten zu ändern,
- ⇒ Arbeitsschutzvorschriften den Beschäftigten und den interessierten Parteien bekannt zu geben und unternehmensbezogen anzuwenden,
- ⇒ im Rahmen unserer jeweiligen Zuständigkeiten die notwendigen technischen, organisatorischen, finanziellen und personellen Voraussetzungen für die Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheitsschutz zu schaffen,
- ⇒ durch persönliche Vorbildwirkung die Mitarbeiter zu sicherheitsgerechtem Verhalten durchzusetzen.

Die Politik wird mit den Mitarbeitern besprochen, ist für Besucher/Kunden im Betriebssitz zugänglich, wird den Subunternehmen und den restlichen interessierten Parteien auf Anfrage mitgeteilt.

UNIMET GmbH/srl
Gewerbezone Mühlen 1
Zona Industriale Molini 1
I-39032 Sand in Taufers/Campo Tures
MwSt.Nr./Part.IVA: IT 01506330214

Sand in Taufers, 12.07.2022

Geschäftsführung Konrad Außerhofer